ADMINISTRACIÓN GENERAL ESTRUCTURA

CARRERA: TECNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

ESTRUCTURA

“structura” que deriva del verbo *“struere”* (construir).

• **En la economía:** se definen la estructura de mercado, de oferta y demanda.

• **En la psicología:** se definen la estructura de la personalidad, la estructuración del yo, etc.

• **En el derecho:** hacen referencia a los niveles de estructuras jurídicas.

• **En la sociología:** se analizan las estructuras sociales, de los grupos, etc.

• **En la historia:** se definen estructuras históricas.

Stephen Robbins: “Marco formal me dian te el cual las ta reas se di vi den, agrupan y coordinan”.

James Stoner: “La forma de dividir, organizar y coordinar las actividades de la organización”.

Henry Mintzberg: “La suma total de las formas en que su trabajo es dividido entre diferentes tareas y luego es lograda su coordinación entre estas tareas”.

“Se entiende como estructura la articulación de recursos de que dispone una organización para cumplir con los objetivos establecidos”.

DIVISIÓN DEL TRABAJO

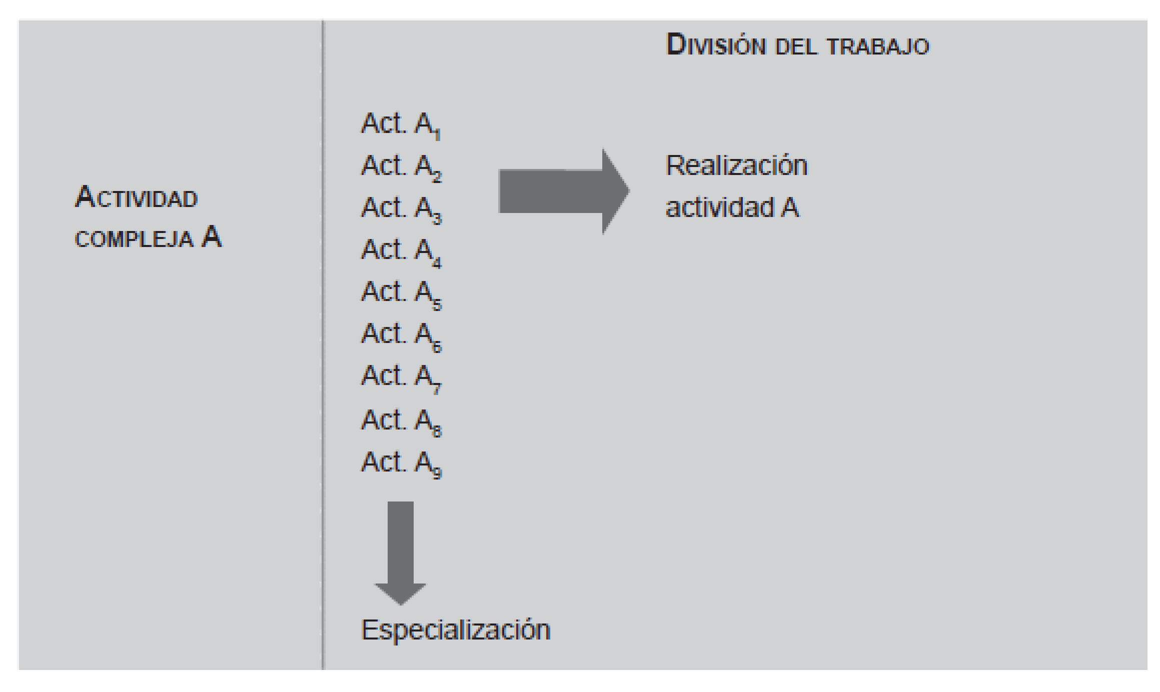
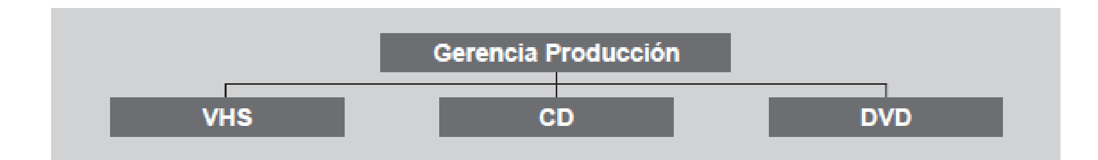


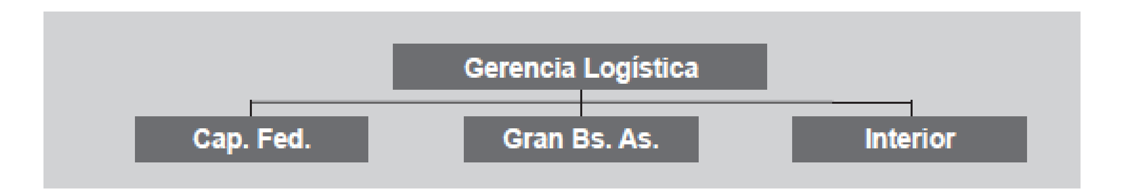
FIGURA 1 Cuadro comparativo entre la confección por parte de una sola persona y la realización aplicando la división del trabajo.

DEPARTAMENTALIZACIÓN

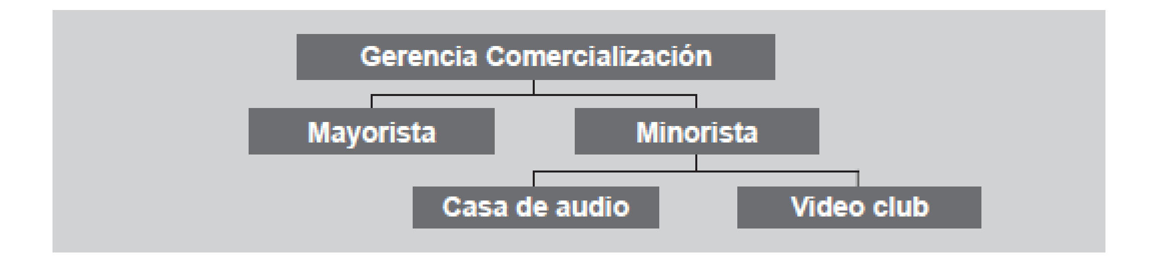
Por producto



Por Zona

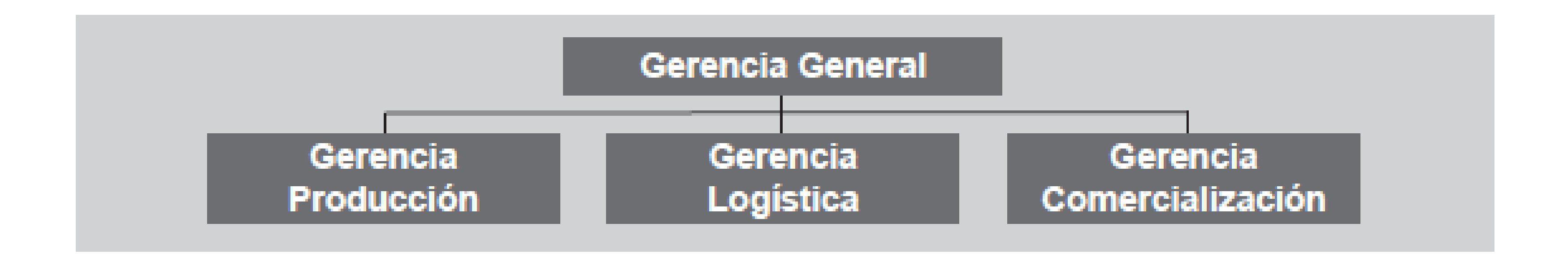


Por Cliente

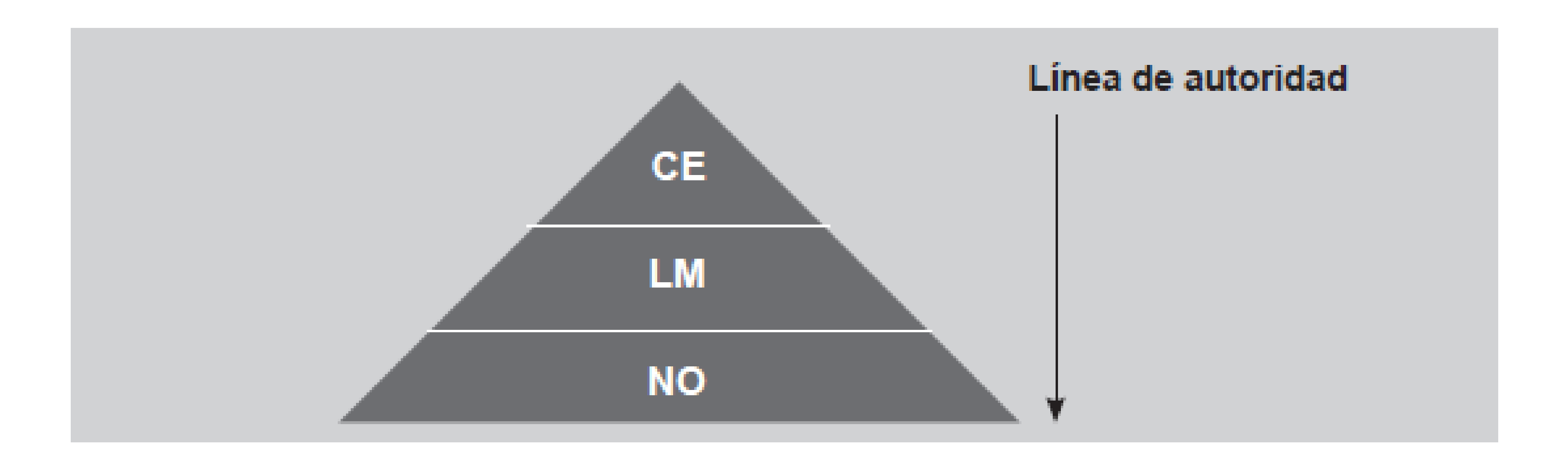


AGRUPAMIENTO FUNCIONAL

Una organización cuyo agrupamiento es funcional separa el trabajo en procesos o actividades que se llevan a cabo para lograr un determinado resultado final.



CADENA DE MANDO

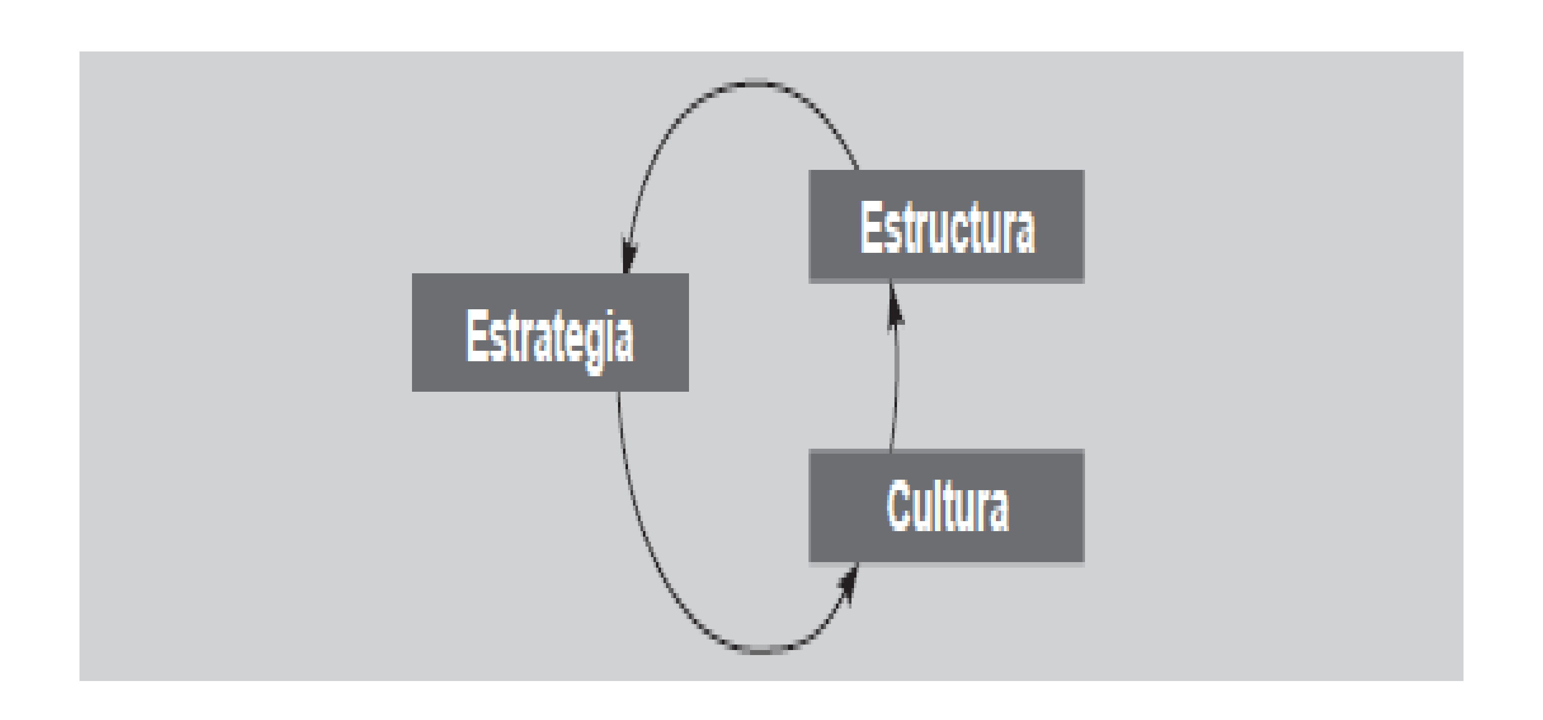


Autoridad

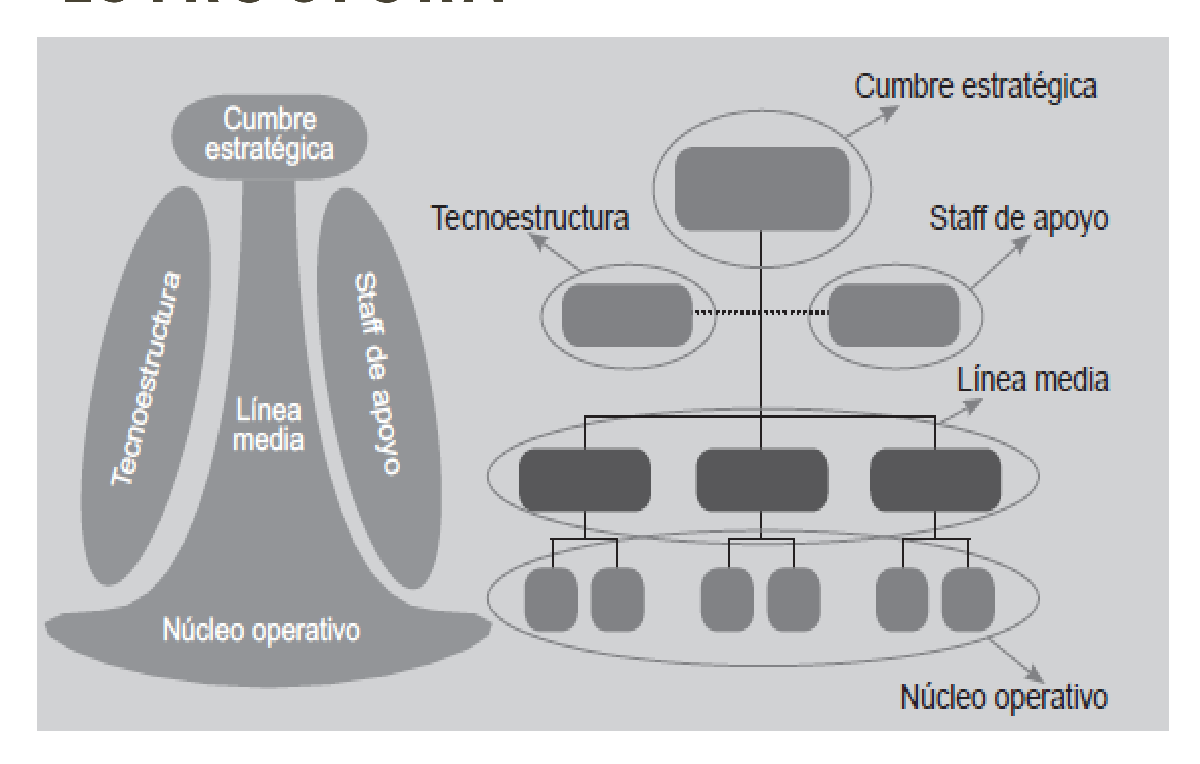
Delegación

Descentralización | Centralización

DISEÑO ORGANIZACIONAL



ESTRUCTURA



ELEMENTOS:

- Núcleo operativo.
- Cumbre estratégica.
- Línea media.
- Tecnoestructura.
- Staff de apoyo.

CONFIGURACIONES ESTRUCTURALES

Cuadro comparativo				
Configuración estructural	**Mecanismo coordinador**	**Parte clave de la organización**	**Burocrática u orgánica**	**Contexto en el que actúa**
Estructura simple	Supervisión directa	Cumbre estratégica	Orgánica	Simple y dinámico, a veces hostil
Burocracia mecánica	Estandarización de procesos de trabajo	Tecnoestructura	Burocrática	Estable y dinámico
Burocracia profesional	Estandarización de destrezas	Núcleo operativo	Burocrática	Estable y complejo
Forma divisional	Estandarización de producciones	Línea media	Burocrática	Relativa simple y estable con mercados diversificados
Adhocracia	Ajuste mutuo	Staff de apoyo	Orgánica	Complejo y dinámico
Misionera	Socialización o estandarización de normas	Ideología	Orgánica	Complejo
Organización política	Ningún mecanismo sobresaliente	No posee una fuerza que predomina	Orgánica	Complejo

BIBLIOGRAFÍA

Obligatoria:

Principios fundamentales de la Administración. Vicente y Ayala. Pearson (2008). Cap 5